

Это, в принципе, новая рубрика, хотя и раньше на страницах «МГ» публиковались правовые консультации. Сейчас редакция намерена их возродить, тем самым расширить правовое поле. Необходимость в юридических материалах вызвана переменами в отрасли, введением новых нормативных документов, а иногда и разъяснением сложившихся обстоятельств, как из них выйти при необоснованном ущемлении прав работников здравоохранения. А их грамотность в юридических вопросах еще далека от совершенства, и дать в этом случае правовую подсказку – задача редакции газеты.

Для разъяснения таких ситуационных моментов и ответов на вопросы читателей «МГ» намерена привлечь компетентных специалистов ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, Минздрава России и профессиональные объединения юристов. Медики должны получать исчерпывающие юридические ответы. Ждем ваших вопросов.

Слово – специалистам отдела правовой и социальной защиты ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

ЦК профсоюза постоянно проводит работу по вопросам улучшения условий труда медицинских работников и персонала учреждений здравоохранения, в том числе по выработке подходов защиты их прав в меняющемся в настоящее время законодательстве, включающем государственные требования по охране труда. Данная работа строится с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, через экспертные советы и рабочие группы Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), а также путем представительства отраслевого профсоюза в РТК.

Ранее, до мая 2012 г., работа по выработке политики в сфере охраны труда строилась с Минздравсоцразвития России, в настоящее время она продолжается с Министерством труда и социальной защиты РФ, начата работа по выработке отраслевых подходов к Министерством здравоохранения РФ. Представители ЦК профсоюза вносили предложения по изменению законодательства с целью усиления ответственности работодателей за допущенные нарушения при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, участвовали в разработке законопроекта, предусматривающего внесение изменений в некоторые законодательные акты, в том числе в Кодекс РФ об административных правонарушениях, в части регламентирования и усиления ответственности субъектов трудовых отношений за нарушения требований охраны труда. Принятие указанного законопроекта будет способствовать более эффективной профилактике нарушений трудового законодательства, в том числе при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

ВОПРОС. Возможно ли совмещать работу медиком (в том числе в противотуберкулезных организациях здравоохранения) по месту их основной работы или в других организациях, в том числе на аналогичных должностях, специальностях, профессиях и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?
Республика Татарстан

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, регулируются статьей 282 ТК РФ, частью 6 которой предусмотрено, что особенности регулирования ра-

Советы юриста

А что скажут коллеги?

В ряде случаев работодатель обязан учитывать мнение коллектива



боты по совместительству для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических), помимо особенностей, установленных ТК РФ и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Правительством РФ, реализовав полномочия, предоставленные ему законодателем, приняло постановление № 197 от 04.04.2003 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», в котором установило, что особенностью работы по совместительству медицинских, фармацевтических работников определяются Министерством труда и социального развития РФ по согласованию с Министерством здравоохранения РФ и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно статье 5 ТК РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить ТК РФ и иным федеральным законам, указам Президента РФ и постановлениям Правительства РФ.

Министерство труда и социального развития РФ 30 июня 2003 г. издало Постановление № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры». Подпунктом «а» пункта 1 постановления установлено, что медицинские, фармацевтические работники вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение

другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гиги-

енного выполнения следующих условий:

- наличие результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждающих отсутствие предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах или отсутствие превышения установленных нормативов по выявленным при проведении аттестации рабочих мест вредным производственным факторам, предусмотренным перечнем;
- согласие первичной про-

фсоюзной организации на прекращение бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. В свою очередь, в статье 209 ТК РФ дано определение безопасных условий труда, в соответствии с которым безопасные условия труда – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных фак-

торов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов. В качестве установленных нормативов принимаются предельно допустимые концентрации веществ в воздухе рабочей зоны, определяемые соответствующими нормативными правовыми актами.

Определение безопасных условий труда в редакции статьи 209 ТК РФ не исключает наличия вредных производственных факторов на рабочих местах в случае признания условий труда допустимыми по результатам аттестации рабочих мест.

В соответствии с пунктом норм в случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

С учетом того, что требования пункта 13 норм не позволяют работодателю принимать самостоятельное решение о прекращении бесплатной выдачи молока работникам, у которых на рабочих местах условия труда признаны безопасными или допустимыми, а также наличие этого пункта в приказе должно способствовать отстаиванию интересов и прав работников, работающих при воздействии на них вредных производственных факторов, и поддерживать необходимый уровень социальной защиты.

При принятии работодателем единоличного решения без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или несоблюдения им порядка установленного статьей 372 ТК РФ нарушается законодательство, и данное решение может быть обжаловано в суде. Также необходимо отметить, что при отсутствии данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и согласия первичной профсоюзной организации на рабочих местах, где до вступления в силу приказа Минздравсоцразвития России № 45н от 16.02.2009 бесплатно выдавалось молоко и другие равноценные пищевые продукты, сохраняется прежний порядок бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов.

При принятии работодателем единоличного решения без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или несоблюдения им порядка установленного статьей 372 ТК РФ нарушается законодательство, и данное решение может быть обжаловано в суде. Также необходимо отметить, что при отсутствии данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и согласия первичной профсоюзной организации на рабочих местах, где до вступления в силу приказа Минздравсоцразвития России № 45н от 16.02.2009 бесплатно выдавалось молоко и другие равноценные пищевые продукты, сохраняется прежний порядок бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов.

Также необходимо отметить, что при отсутствии данных о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда и согласия первичной профсоюзной организации на рабочих местах, где до вступления в силу приказа Минздравсоцразвития России № 45н от 16.02.2009 бесплатно выдавалось молоко и другие равноценные пищевые продукты, сохраняется прежний порядок бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов.

Подготовила
Галина ПАПЫРИНА.

НА СНИМКЕ: нынешняя жизнь всё чаще ставит острые вопросы, ответить на которые без совета юриста порой невозможно.

нические ограничения), что не противоречит нормам ТК РФ.

Нормативные правовые акты РФ, устанавливающие какие-либо санитарно-гигиенические ограничения для работы по совместительству медицинских работников противотуберкулезных организаций здравоохранения отсутствуют.

ВОПРОС. Правомерно ли прекращение бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов, а также пищевых продуктов, обогащенных пектином, после проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работникам рентгенологических отделений, кабинетов?
Владимирская область.

Приказ Минздравсоцразвития России № 245н от 19.04.2010 (зарегистрирован в Минюсте России 13.05.2010 за № 17201) вступил в силу с 4 июня 2010 г. В приказе Минздравсоцразвития России № 45н от 16.02.2009 (ред. от 19.04.2010) изменены ряд пунктов в приложениях к данному приказу.

В пункте 13 приказа определено, что в случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест, работодатель может принимать решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов только с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Формулировка указанного пункта норм устанавливает требование о соблюдении работодателем при принятии решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов одновре-