



Текст интервью ректора Первого МГМУ им. И.М. Сеченова П.В. Глыбочко журналу «VIP-Premier» №4, 2013 г.

Петр Глыбочко: Наша стратегия – в единстве продуманных инициатив и их реализации

В начале 2013 года принята Стратегия развития медицинской науки до 2025 года. Это фундаментальный документ, который впервые определяет, каким путем будет развиваться отечественная медицинская наука в ближайшие 12 лет. О том, как сократить путь от идеи до ее воплощения в жизнь, мы беседуем с ректором Первого Московского государственного медицинского университета им. И.М. Сеченова, член-корреспондентом РАМН, профессором **Петром Глыбочко**.

Петр Витальевич, перспективы развития медицинской науки определены. Изменится ли подготовка специалистов в медицинских ВУЗах в связи с новыми задачами?

Принятая Стратегия это глобальный документ, определяющий общие направления (платформы) развития медицинской науки в России. В том числе – науки вузовской. И, как следствие, она требует новых подходов и акцентов в подготовке специалистов. Хотя Первый Медицинский исторически развивался в триединстве своих важнейших составляющих: образовательной, медицинской и научной. И сегодня это - десятки всемирно признанных научных и клинических школ. В «Первом Меде» всегда поощрялась тяга студентов к научному поиску и исследовательской работе. Мне же удобнее говорить о событиях и переменах последних трех лет. В 2010 мне доверили возглавить ведущий медицинский университет страны...

До сих пор ни один вуз России не готовил научно-исследовательские медицинские кадры целенаправленно. Поэтому мы еще три года назад начали реализацию собственных программ в этом направлении. В частности, в 2011 году совместно с Российской академией медицинских

наук (РАМН) создали новое структурное подразделение университета Центр инновационных образовательных программ "Медицина будущего". Это новаторский проект от идеи до разработки оригинальных программ и методик обучения. Цель его - подготовка наиболее перспективных и востребованных для современной медицины кадров – первоклассных врачей и провизоров, исследователей и управленцев в сфере здравоохранения, формирования кадрового резерва страны.

Это внутривузовский проект?

Нет, Центр открыт для наиболее мотивированных и способных студентов из всех регионов Российской Федерации, успевших проявить интерес к научной и организаторской деятельности. Поступить сюда могут ребята, успешно окончившие 3 курса в государственных медицинских вузах РФ. Обучение ведется через практическое действие в ходе реализации индивидуальных или коллективных инновационных исследовательских проектов по актуальным научно-медицинским направлениям. Результаты оцениваются ведущими внутренними и внешними, в том числе иностранными, экспертами. Первый Мед сотрудничает с целым рядом зарубежных вузов и лечебных учреждений, в которых, в рамках студенческих проектов, организуются стажировки сроком от 1 до 6 месяцев.

В результате реализации Стратегии возможно ли в обозримом будущем создание крупных медицинских научно-исследовательских центров на базе ВУЗов, а не отдельно созданных научных городков или учреждений?

Доминантой принятой Стратегии является ее инновационная направленность. Это - одна из приоритетных задач, поставленных Президентом и Правительством Российской Федерации. Стратегия основывается на оптимальном распределении вкладываемых в науку средств и организационных усилий и достижения максимального эффекта в среднесрочной и долгосрочной перспективе. И по большому счету, не важно, на базе чего будут решаться эти задачи – вузовского научного центра или отдельного «наукограда».

Мы в Первом Меде пошли по пути получения максимального синергетического эффекта от совмещения научной, образовательной и медицинской деятельности. Поэтому создали в университете 25 научно-

образовательных клинических центров (НОКЦ). В каждом из них в рамках узкой тематики или редкого заболевания мы консолидируем усилия профильной клиники, кафедры и отдельной научной группы и обеспечиваем их современной диагностической и лабораторной базой. В результате российским больным не нужно будет лечиться за рубежом, высококвалифицированную помощь они получают в России. Мы же при этом получаем уникальную клиническую и научную базу.

С другой стороны, наши ресурсы в университете мы не намерены в дальнейшем тратить на развитие в своих НИИ и клиниках сразу 10-20 научных направлений, как было раньше. Теперь мы будем выбирать из них 4-5, но с явной перспективой развития. Именно в развитии «прорывных» направлений мы видим возможности для ускоренного продвижения вузовской науки. Уже сейчас мы формируем научные группы под конкретную проблематику, выделяем им гранты, за счёт внебюджетных средств назначаем очень достойные зарплаты, посылаем на стажировку за рубеж. Но взамен требуем конкретный результат в определенные сроки.

А для реализации наших собственных патентов и разработок мы создали при вузе ряд малых инновационных предприятий. Они должны соединять науку с интересами инвесторов и государства, и доводить идею до стадии производства или клинической практики.

По-видимому, специалисты вашего университета тоже принимали участие в разработке Стратегии развития медицинской науки?

Скажу больше. Некоторые идеи и разработки Первого Меда нашли такую поддержку в Минздраве России и научном сообществе, что вошли отдельной новеллой в принятую Стратегию развития меднауки. В частности – проект развития центров коллективного пользования. Суть идеи я лучше покажу на примере. В феврале этого года министр здравоохранения РФ Вероника Игоревна Скворцова посетила недавно открытый нами университетский Центр крови. При его создании изначально мы решали главную задачу современной трансфузиологии - обеспечить в рамках одного учреждения преемственность на всех этапах: от заготовки крови и ее компонентов до их клинического применения. Однако технические возможности Центра значительно превосходят эти рамки. Поэтому на его базе создан Центр

коллективного пользования (ЦКП) «Трансфузионная медицина», где другие научные подразделения университета (а в перспективе – и сторонние организации) на имеющемся оборудовании смогут проводить необходимые научные исследования.

Пока у нас нет средств, чтобы оснастить каждую клинику и НИИ под наши запросы. Но концентрация возможностей в центрах коллективного пользования даст нам и технологическую базу, и полноценную загрузку дорогостоящего оборудования. Таких ЦКП у нас уже три - «Трансфузионная медицина», «Фармацевтический» и «Регенеративная медицина». И мы надеемся, что наш опыт, войдя в Стратегию, окажется полезным и для других научных учреждений.

21 век - век биомедицины. Развитие этого направления названо основным не только для здравоохранения, но и для государства, в целом. Появится ли необходимость подготовки специалистов новых врачебных направлений?

Наш университет готовит медицинских биофизиков и биохимиков. К тому же еще в 2010 году мы открыли прием на специальности "Биотехнология", "Биоинженерия и биоинформатика". Интерес к этим направлениям среди наших абитуриентов неизменно растет. Всего же в Первом МГМУ им. И.М. Сеченова обучение ведется по 15 (или 20, включая среднее) специальностям и направлениям подготовки.

- К сожалению, идет большой отток врачей из медицинской профессии. Что надо сделать, чтобы этот отток приостановить?

Нужно сказать, что при всей сложности врачебной профессии сегодня текучесть кадров в Первом МГМУ им. И.М. Сеченова минимальная! На что же в принципе жалуются врачи у нас в стране? Прежде всего – зарплаты. Потом отсутствие карьерных «лифтов», плохие условия труда, бытовые вопросы. Многие медики говорят о засилии бумажной работы... Увы, но это специфика профессии. Мы в наших больницах сейчас активно внедряем информатизацию сопровождения больных, заказ лекарств и т.д. Но на бумаге ли, в электронном виде, а заполнять историю болезни врачу все-таки придется. А вообще же, я уверен, что в большинстве случаев градус проблемы можно понизить за счет продуманных управленческих решений. Ведь в 2010 году и перед нами стояла главная задача – сохранение уникального профессорско-преподавательского, медицинского, научного состава сотрудников вуза.

За три последних года нам очень многое пришлось менять. Порой, болезненно для кого-то. Мы привели в норму коечный фонд, значительно уменьшили штаты административно-хозяйственной части и управленческого аппарата, взяли курс на избавление от внешних совместителей в пользу своих сотрудников. Сейчас в большинстве наших больниц заканчивается масштабная реконструкция. Мы стараемся не просто подновить старые стены, а вкладываем в эти ремонты совершенно иную философию. В результате на выделенные Правительством РФ средства мы намерены получить лучшие клиники в стране с перспективой многолетнего развития. У нас появились уютные ординаторские и служебные помещения, мы решили проблему нехватки лекарств и расходных материалов, наши специалисты работают на современном медицинском оборудовании и по самым современным методикам.

Теперь о зарплатах. Президентом РФ Владимиром Владимировичем Путиным поставлена задача к 2018 году обеспечить уровень оплаты труда медработников в 200% от среднего по экономике каждого региона. С 2010 года зарплаты в нашем университете выросли на порядки. Да, пока мы не дотягиваем до уровня московских больниц, но и поставленную задачу выполняем с опережением: на конец 2012 года средняя зарплата врачебного персонала в Первом Меде составляла 40 300 руб., в том числе врачей – 35 800 руб., заведующих отделениями – 63 000 руб., а среднего медперсонала 30 000 рублей в месяц. Кроме того, мы приняли решение выплачивать с этого года всем сотрудникам ежеквартальные премии.

Столь масштабные и порой радикальные перемены касаются сразу очень многих людей. Насколько поддерживаются Ваши реформы в коллективах, в научном сообществе?

Университет, университетская среда – это сложный организм. Традиции, атмосфера здесь складываются десятилетиями, а то и столетиями. Крайне важно сохранить эти традиции, и идти вперед, не разрушая их. Поэтому мне необычайно ценна атмосфера взаимопонимания и сотрудничества с профессорско-преподавательским сообществом. Очень важно, что во всех реформах и преобразованиях последнего времени я мог рассчитывать на помощь и авторитет Ученого совета вуза. Недавно мы устранили большую несправедливость, когда не все заведующие кафедрами входили в его состав. Теперь в Ученом

совете университета представлены все структурные подразделения, что позволяет решать вопросы по всему спектру нашей работы. Сегодня университет уверенно развивается и крепнет. Вот в этом единстве, сотрудничестве и опоре на лучшие силы Первого Меда мы видим залог наших будущих успехов. Наша стратегия – в единстве продуманных инициатив и их неукоснительной реализации.