

Приготовления к юбилею видны повсюду, но взоры устремлены вверх: успеют ли строители завершить отделочные работы в огромном стеклянном куполе с чашей, обвитой змеей, которая венчает главный корпус? В городе на Енисее сейчас поговаривают, что если 10-рублевый билет Банка России, на котором изображена часовня Параскевы Пятницы, будет выведен из оборота, то на новой, 10-тысячной купюре появится изображение медицинского университета. Это, конечно, шутка, но то, что здание КрасГМУ может стать одним из символов Красноярска – предположение вполне допустимое.

А ведь всего несколько лет назад, когда ректор Красноярского ГМУ им. В.Ф.Войно-Ясенецкого Иван АРТЮХОВ – с которым мы начинаем предъюбилейную беседу – вернулся из очередной командировки в Москву и Европу и решил надстроить центральную часть головного университетского корпуса в виде купола, многие посчитали это безумием. Хотя бы по возможностям: Красноярск – не Берлин, а КрасГМУ – не рейхстаг. Да и проектировщики, едва прикоснулись к фундаменту, сразу поняли: дополнительной нагрузки он не выдержит. Но отступить Иван Павлович не хотел и предложил смелое и оригинальное решение: поставить купольную часть пристройки на специальный металлический каркас.



также серьезного осмысления места региональных особенностей и приоритетов в обновленном образовательном пространстве. Наши студенты учатся на современных медицинских симуляторах, с помощью которых отрабатываются практические навыки в терапии, хирургии, реанимации, педиатрии, стоматологии и т.д. В 2010 г. инновационная педагогическая технология «Неотложные состояния в кардиологии» (симуляци-

точной Сибири». Развивается российско-японское партнерство в области интегративных нейронаук на базе НИИ молекулярной медицины и патобиохимии, кафедр неврологии, нейрохирургии, психиатрии, психологии, появились новые интересные направления международного партнерства в сфере современного медицинского образования, информационных технологий, кардиогенетики, оториноларингологии, акушерства и гинекологии.

Изначально мы определили для себя, что, в отличие от многих других университетов, будем развивать не столько экспорт образовательных услуг (программы привлечения студентов из-за рубежа), сколько совместные проекты в научно-исследовательской сфере. Для этого в нашем университете многое

## Имя и дело

– Когда известный красноярский архитектор Арег Демирханов материализовал мою мечту на бумаге и показал на одном из вузовских ученых советов, он сказал: «Идея, конечно, безумная, но в случае реализации украсит и город, и край...» Вот мы и стали думать, как ее реализовать. Создали штаб, куда помимо меня вошел еще и генеральный директор нашего генерального подрядчика ООО «Стальмонтаж» Алексей Александрович Ивлев. Проект сооружения был выполнен НПО «Прогресс», а к его возведению причастны различные субподрядные организации – специалисты по фундаментам, по мониторингу старого здания, по металлоконструкциям, по остеклению больших витражей. Кстати, экспертизу проекта остекления делали в Москве.

**– Грандиозное сооружение! Его читатели «МГ» уже увидели на первой странице одного из последних номеров. Но немного ли средств вуза «съело» это строительство?**

– Ни копейки! Купол построен исключительно на пожертвования. Вузовские и привлеченные деньги шли на другие проекты, реализуемые параллельно: полным ходом шли реконструкции студенческого общежития № 2, клиники семейной медицины, лабораторного корпуса по научно-практическому здравоохранению; в морфологическом корпусе был оборудован новый тренинговый центр по проведению опытов над животными; в новом структурном подразделении вуза – медико-фармацевтического колледже – появилась новая учебно-производственная аптека; в городской больнице № 4 нашими силами был создан учебно-диагностический гинекологический центр. В это же время ни на минуту не прекращалось строительство университетского стадиона, равного которому нет ни в одном вузе города, а на озере Шира появилась полноценная база отдыха для студентов и преподавателей университета.

**– Глядя на эту красоту и зная, что за последние 5-7 лет КрасГМУ стал самым динамично развивающимся вузом страны, хотелось бы услышать из ректорских уст исторических истоков университета.**

– Надо вспомнить 1942 г.: война, громадные армейские потери в живой силе, нехватка врачей. Возвращение в строй раненых – стратегическая задача, ведь один побывавший в бою стоит десяти необстрелянных. Поэтому было принято

## Накануне

# Устремляясь к высотам

## Через неделю Красноярский государственный медицинский университет им. В.Ф.Войно-Ясенецкого отметит 70-летие

решение о передислокации в Красноярск трех ленинградских и Воронежского стоматологического мединституты. Весь первый выпуск 1943 г. – 56 человек – был направлен на фронт. А в 1944-1945 гг. преподаватели стали возвращаться в освобожденный Ленинград. Перед краевым руководством встал вопрос: как сохранить вуз. Были предприняты гигантские усилия, чтобы удержать часть преподавателей. Им создавали особые условия для того, чтобы они остались и продолжали работать и развивать вуз. Архивные материалы показывают, что поддержка крайкома КПСС и крайисполкома позволила в первые 10 лет после войны сформировать педагогический коллектив. Очень жаль, что не наградили звездой героя Петра Георгиевича Подзолкова, который возглавлял вуз в течение 34 лет! Всё его становление прошло под его гениальным управлением. Настоящие сибиряки ковали оплот нашего университета. Не могу не отметить также огромный вклад замечательных людей, которым был закрыт путь в столицу только из-за национальности – А.Т.Пшоники, В.И.Рожанского, М.Г.Привеса, И.И.Гительсона, Н.Р.Гутнера, многих других.

Одна из причин сохранения вуза в военное время связана с хирургическими успехами Валентина Феликсовича Войно-Ясенецкого – святителя Луки. Его обращение к Сталину за разрешением работать в должности хирурга в эвакогоспиталях – а здесь находилось около 30 тыс. раненых – было удовлетворено. И в красноярской школе № 10, которая стала основным эвакогоспиталем, зародилась настоящая хирургия. Валентин Феликсович еженедельно проводил занятия для врачей, ежемесячно принимал экзамены и ежедневно учил собственным примером, как правильно, практически в полевых условиях, оперировать раненых. Больные под его курацией практически не погибали. Так Красноярск стал медицинским центром, где выросли, были сосредоточены специалисты по гнойной

хирургии и хирургии крупных суставов. В 1942 г. была открыта Красноярская епархия Русской православной церкви, а Лука был назначен кафедральным епископом. С этого момента ни одна церковь в крае не была закрыта. Интересно, что во время своей первой ссылки в Красноярск в 20-е годы святитель Лука жил в доме на улице Марковского, раз четыре в этом квартале были сильные пожары, но этот дом ни разу не пострадал! Думаю, что наш университет защищен, в том числе, именем этого святого человека.

К 60-м годам Красноярский мединститут, его лечебный факультет стали достаточно «устойчивыми», в 1962 г. открылся педиатрический, в 1977 г. – стоматологический, в 1989 г. – «сестринское дело». В последние годы мы открыли еще 4 факультета: фармацевтический, медицинской кибернетики, клинической психологии, социальной работы. Сейчас в КрасГМУ получают высшее профессиональное образование 4342 студента. За 70 лет 40 тыс. врачей, получивших у нас диплом, работали на всех континентах мира, включая Антарктиду.

В 2011 г. мы открыли новые немедицинские направления подготовки: «социальная работа», где выпускники получают степень бакалавра, и «менеджмент» (бакалавры и магистры), к нашему университету был присоединен Красноярский медико-фармацевтический колледж, в котором среднее профессиональное образование получают сейчас 1266 студентов по специальностям «фармация», «медико-профилактическое дело», «лабораторная диагностика» и «сестринское дело».

## Мастера международного уровня

**– Судя по всему, Болонский процесс нашел у вас благодатную почву...**

– Но и потребовал от нас проведения модернизации организации, содержания, средств и методов преподавания, а

онный курс) удостоена золотой медали ВВЦ на Всероссийском форуме «Образовательная среда – 2010», а образовательные программы по специальностям «лечебное дело» и «педиатрия» стали победителями в проекте «Лучшие образовательные программы инновационной России». Лучшими они стали и в этом году.

Статус университета мы обязаны подтвердить без всяких сомнений. Думаю, что не будет проблем и в вопросе организации на базе университета научно-образовательного кластера.

**– Есть российские города намного ближе к Японии, чем Красноярск, но, говорят, что самые близкие взаимоотношения со Страной восходящего солнца именно у вас...**

– Тесные связи с нашим восточным соседом установил еще в начале 90-х годов наш профессор Валерий Васильевич Иванов. Российско-японское сотрудничество в сфере фундаментальной и клинической медицины и сегодня остается приоритетным направлением нашей международной деятельности. Но в течение последних лет мы существенно продвинулись в географии научно-образовательного партнерства – это, помимо Японии, Германия, Италия, Франция, Австралия, Дания, Нидерланды, многие другие страны. На сегодняшний день наш университет заключил более трех десятков договоров о взаимном сотрудничестве не только с дальним зарубежьем, но и с нашими вчерашними соседями по единому государству – Беларуссией, Молдавией, Узбекистаном. В последние 2-3 года в вузе открыты и активно работают международные центры: Российско-японский центр микробиологии, эпидемиологии и инфекционных болезней, Российско-канадская лаборатория биомолекулярных технологий, Российско-германский тренинговый центр респираторной поддержки и медицины критических состояний, Российско-французская международная ассоциированная лаборатория «Совместная эволюция человека и окружающей среды в Вос-

делается для поддержки целевых стажировок молодых ученых в зарубежных научных центрах и университетах, организации международных конференций и семинаров, развития международных лабораторий, обучения сотрудников грантрайтингу. По многим позициям мы сегодня работаем на одном уровне с зарубежными партнерами, свидетельствуя чему – предложения зарубежных университетов о реализации новых проектов.

Ежегодно 20-30 наших студентов выезжают за рубеж, конечно, едут те, кто владеет английским языком. Еще на 1-м курсе мы проводим отбор по способностям к научной работе. Из тысячи отобранных студентов 10% свободно говорят по-английски. Из них создаются группы, где молекулярную медицину преподают на английском языке, кстати, наши же преподаватели. Цель – подготовка научных кадров для университета. Как показатель – три диссертации защищены на английском языке в Японии. Все эти вопросы находятся в ведении факультета фундаментального медицинского образования. Мы находим деньги для закончивших вуз молодых ученых, и они получают у нас 1000-1500 долл. в месяц. Плюс гранты, которые они выигрывают, их на вуз сейчас 70 – краевых, молодежных, международных.

Ежегодно около 50 человек направляются на конференции молодых ученых и студентов. Сами же мы за последние годы провели с десятком всероссийских съездов и конференций. На днях в стенах КрасГМУ закончил работу очередной съезд терапевтов.

**– В 2011 г. у вас было разработано и утверждено положение о научно-образовательных центрах. Как они действуют?**

– Они создавались для реализации междисциплинарной отраслевой и исследовательской деятельности с целью генерации новых знаний, это качественно новая ступень в преподавании традиционных дисциплин. Например, вузовская лаборатория антропологии и научно-образо-

вательный центр «Морфология» работают на одной кафедре, и то, что изучается в одном месте, легко «перетекает» в другое. Студенты имеют возможность не только ознакомиться с последними открытиями в интересующих их областях, но и слушать лекции ведущих зарубежных специалистов, приезжающих к нам для работы, а совместно получаемые гранты способствуют дальнейшему развитию исследований. По сути дела, это новые образовательные технологии, которые дают возможность уже со студенческой скамьи приобщиться к серьезной науке. То же можно сказать и о научно-образовательном центре «Трансляционная медицина», выросшем из НИИ патобиохимии, возглавляемом профессором Аллой Салминой: его развитие потребовало от руководства вуза заняться строительством института трансляционной медицины. Зато любой студент, которого будут интересовать такие проблемы, может воочию убедиться, как претворяются в жизнь научные идеи, которые еще совсем недавно «витали в воздухе».

На сегодняшний день в нашем университете создано 7 научно-образовательных центров, охватывающих важнейшие области современной медицины и получивших государственное задание Минздрава России. А это значит, что мы получим около 50 млн руб. на приобретение высокотехнологичного оборудования для биомолекулярных исследований и расходные материалы.

Сегодня вузовская наука активно работает над формированием региональной технологической платформы «Трансляционная медицина», которая обеспечит регион прорывными приоритетами в здравоохранении, в профессиональном образовании, в производстве медицинского приборостроения и фармацевтической промышленности – для разработки и производства инновационной продукции. За последние 3-4 года в нашей ЦНИЛ произошла модернизация, и теперь мы можем выполнять исследования на мировом уровне. К общемировому стандарту – созданию центра экспериментальных и трансгенных животных – движется и наш вузовский виварий, который построили своими силами. В год через него проходит около 10 тыс. экспериментальных животных – ни в одном российском вузе такого нет. Перед виварием поставлена задача: получить международную аккредитацию и сертификацию. И тогда наши результаты будут признаны мировым сообществом, а наши научные открытия станут весомым вкладом в общероссийскую копилку.

**– У вас создана очень эффективная рейтинговая система для педагогов вуза...**

– Сейчас профессорско-преподавательский состав университета – 717 человек, учебный, научный и клинико-диагностический процесс обеспечивают 151 доктор и 300 кандидатов наук. Ежемесячно по объективным параметрам определяются 100 лучших, каждому из них к зарплате добавляется 15 тыс. руб.

**– Как развивается студенческое самоуправление?**

– Мы пошли по пути создания структуры студенческих советов – от группы до университета. Руководит этим важнейшим участком работы первый проректор КрасГМУ профессор Павел Самотёсов. Развитию студенческого самоуправления способствовала организация

ректорского строительного отряда, работающего по программе «Свой вуз – своими руками!» Без него я не мыслю успехов в строительстве, о которых говорилось выше. У нас своя система здорового образа жизни, сформировавшаяся как программа оценки состояния здоровья и постоянной коррекции, индивидуального подбора лечебной группы физкультуры, если человек имеет какие-то отклонения по здоровью. Мы имеем основание говорить, что наш выпускник в будущем тоже будет ориентирован на профилактику, улучшение здоровья вверенного ему контингента.

В составе Управления по внеучебной работе КрасГМУ действует молодежный центр, который объединяет 14 творческих коллективов. Их успешные выступления позволили нам добиться права принимать следующей весной VIII Международный фестиваль искусств студентов-медиков и медицинских работников.

**– Иван Павлович, а как вам удается привлекать немалые внебюджетные средства?**

– Прежде чем ответить на этот вопрос, позвольте остановиться на нормативной базе образования. Это сотни правовых актов и документов, при применении которых необходима слаженная работа всех структурных подразделений университета. А поэтому нужна сплоченная команда профессионалов, обеспечивающая не только законность и формирование правовой культуры вуза, но и соблюдение принципов социального партнерства, реализацию кадровой политики, документационное сопровождение всех процессов, а также способствующая привлечению дополнительных средств.

В результате расширения границ нашей деятельности была введена должность проректора по организационно-правовой работе, в подчинение которого вошли четыре подразделения: Административно-правовое управление, Управление делами, Управление кадров и Управление по внебюджетной деятельности. По аналогичной структуре теперь работают многие вузы России, что отвечает всем вызовам времени.

Ярким примером происходящих изменений последних лет является применение всем известного Закона о закупках. Наш университет, как и любое государственное учреждение, осуществляет закупку товаров по установленным правилам. Благодаря четко организованной работе в вопросах проведения государственных закупок вуз ежегодно экономит в своем бюджете несколько десятков миллионов рублей.

Внедренный в практику работы КрасГМУ электронный документооборот позволяет нам сократить сроки прохождения конкретного документа через всю цепочку согласований, координировать деятельность подразделений вуза, ускорить процесс обмена информацией со сторонними организациями и в целом контролировать результативность работы. Речь идет не только о внутривузовской системе, но и об электронных ресурсах, позволяющих взаимодействовать с другими предприятиями и государственными органами, в том числе с Минздравом России.

В то же время не остаются без внимания социально-трудовые отношения. В вузе каждые 3 года разрабатывается и принимается конференцией сотрудников коллективный договор – основ-

ной локальный документ в этой сфере.

Ну а теперь ответу на вопрос о внебюджетной деятельности. Еще в 2004 г. доходы вуза от платных образовательных услуг и внебюджетной медицинской деятельности всех подразделений, существовавших в тот период, составляли 80 млн руб. Теперь таких подразделений 9, они не только оказывают платные медицинские услуги, но и вошли в систему ОМС. Мы хорошо понимаем, что в настоящее время платные медицинские услуги в обществе востребованы как никогда ранее, и в этом отношении у нас прекрасно осуществляют свою медицинскую деятельность такие подразделения вуза, как ЦНИЛ, университетская клиника, университетский центр стоматологии. Итоги минувшего года впечатляют: в целом университету удалось привлечь почти полмиллиарда рублей внебюджетных средств.

**– Ваша информационная система по праву считается лучшей среди российских медвузов. Хотелось бы услышать о ней.**

– Когда в начале 2005 г. мы ввели новую должность проректора по информационным технологиям, на всех наших кафедрах и в подразделениях было порядка 40 компьютеров, сейчас – более 2 тыс. Качественный скачок произошел в 2010 г. – нами был разработан и внедрен в регионе информационный проект «Зеркало», получивший самые высокие оценки специалистов. А в прошлом году мы приступили к созданию единого информационного пространства уже для всех медицинских вузов страны. Это позволит в перспективе собрать воедино всё образовательное сообщество России. Пока же наша система объединяет в единое образовательное пространство около десятка вузов.

Разработанный и опробованный нами информационный продукт охотно приобретают другие пользователи. В их числе, например, Новосибирский, Иркутский, Кишиневский мединиверситеты, Северо-Осетинская ГМА, Пермский краевой центр повышения квалификации работников здравоохранения и другие.

Но, наращивая объемы, запуская одну за другой новые системы, мы подошли к очень серьезной проблеме – бесперебойному функционированию наших технологий. Увеличивать число компьютеров уже нецелесообразно. Гораздо важнее – заставить всю эту технику работать. Приведу пример: всем любителям Интернета хорошо известна социальная сеть «Одноклассники», пользующаяся большой популярностью. Тем не менее по сложности она уступает нашей в 20 раз, а обслуживают ее 25 разработчиков. У нас в университете таких всего трое.

### Лидер команды лидеров

**– Помнится, как на одном из заседаний Совета ректоров медицинских и фармацевтических вузов России уважаемая аудитория была повергнута в шок, услышав, что 1 сентября вы отчислили первокурсницу за курение. На другом заседании зал загудел, узнав о разжаловании профессора в доценты за отсутствие печатных работ в течение года. Вас даже назвали «жестоким ректором». С другой стороны, общаясь с вашими студентами на фестивалях искусств медиков, мы видели, с каким искренним**

**уважением и любовью они к вам относятся, говорят, что вы очень демократичный ректор. Это можно сочетать?**

– При всей своей демократичности я очень строг к тем, кто нарушает дисциплину, не придерживается общепринятой корпоративной этики. Да, был такой случай с первокурсницей – мы же объявили наш университет вузом здорового образа жизни. А в прошлом году старшекурсник был замечен на крыльце общежития с сигаретой в руках. Получил замечание от проходившего мимо преподавателя, грубо на него отреагировал, пошел на конфликт. Дело дошло до меня, я распорядился об отчислении. А парень неплохой, «планировался» в ординатуру. Поэтому смягчили «приговор» и заменили отчисление на «трудовую повинность» – убрал 60 мешков со строительным мусором во втором общежитии. Теперь он на 2-м курсе ординатуры...

**– Наверное, видя, как проявляет себя человек в студенческие годы, можно предположить, каким он будет врачом, преподавателем, ректором. Знаем, что в конце 70-х – начале 80-х годов вы были председателем студсовета общежития Красноярского мединститута. Каким вы были?**

– Без решения студсовета в наше общежитие нельзя было никого заселить, а тем более выселить. Надо сказать, что выселяли мы сначала много, по 30 человек в год – за нарушение дисциплины. Но никто не возмущался, так как это было решение студсовета. Поймали за пьянку – выселили, кто-то залез через балкон в 12 ночи – тоже. Всем студенческим семьям предоставлялась отдельная комната. Мы сами оборудовали спортзалы в подвалах, организовали свой ВИА «Пауза». Помню, с каким трудом я доставал для него электрогитары, ударные инструменты, голосовую аппаратуру. Тогда у нас существовало понятие «дом студентов», а не общага.

Председателем студсовета я был 4 года. Сначала нас признали лучшим общежитием Советского района Красноярска, потом – Красноярского края. Подали документы на участие в конкурсе «Лучшее общежитие ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ». Через какое-то время после приезда московской комиссии меня вызвали на совещание в ВЦСПС, вручили диплом и 10 черно-белых телевизоров «Рассвет» – как лучшему общежитию Советского Союза. Это был 1982 г., тогда же у меня родилась дочь. В общежитии мы жили долго.

В 1985 г. я защитил кандидатскую диссертацию и был назначен замдекана лечебного факультета. Ну и так далее. Всегда занимался спортом и сейчас занимаюсь. В институтской сборной по баскетболу играл, у меня 1-й разряд по лыжам, до сих пор на вузовских лыжных кроссах прибегаю первым, всё жду, когда другие обойдут...

И начинаю всегда с себя. Я никогда не опаздываю, не курю, не пью водку, каждый день – час интенсивной гимнастики. Я первым делаю прививки, прохожу флюорографию, диспансеризацию. Со всеми вместе строил стадион, свой вуз, учил студентов класть кирпичи и работать топором.

Как-то сидим на ректорате года три назад, нас 8 человек. Спрашиваю: «А кто из вас окончил школу с золотой медалью?» Оказывается, все, кроме меня. «А кто институт – с красным дипломом?» Все, включая меня. У меня есть принцип – лидер

собирает лидеров. Некоторые руководители, став лидерами, собирают вокруг себя середнячков, чтобы самого не подсадили. Ну скажите, чего бы мы добились, не имея хорошей управленческой команды? Есть такое понятие, как делегирование полномочий. Внутренняя система в КрасГМУ устроена так, что я, поручив кому-то задание, могу быть уверен, что оно будет выполнено.

Исключение – финансы и кадры. Эти вопросы – прямого ректорского подчинения. Здесь надо иметь спецподготовку, правильно ставить цель, при этом стратегические и тактические задачи должны совпадать. Надо опираться на экономические методы управления. Ничего не получится, если не знать экономику, бюджетирование, не разбираться в системе стимулов и мотиваций. Уверен: экономика должна быть прозрачной. В течение 4 лет я проверял все вузовские бухгалтерские балансы, все справки о прибылях и убытках. Помогло второе высшее образование – экономическое, многократные повышения квалификации по юридическому и хозяйственному праву. Плюс – ординатура по организации здравоохранения, кандидатская и докторская по организации здравоохранения, всю жизнь я работаю в системе повышения квалификации руководителей здравоохранения. Кроме того, у меня – наверное, единственного ректора в стране – есть квалификационный аттестат специалиста рынка ценных бумаг.

**– Становится понятным, почему КрасГМУ первым из медвузов страны получил сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта, а вы в 2010 г. были удостоены звания «Русский лидер качества»...**

– С 2005 г. в нашем университете происходит непрерывное совершенствование системы менеджмента качества. Когда начинали внедрять СМК, было сложно, но мы детально прописали все бизнес-процессы, делали всё по стандарту. Затем разработали новые и актуализировали ранее созданные стандарты организации в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО (ISO) 9001:2001. В 2007 г. КрасГМА стала дипломантом Всероссийского конкурса «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования». Год спустя наш вуз стал лауреатом Всероссийского конкурса «Системы обеспечения качества подготовки специалистов», в 2009 г. в номинации конкурса «Европейское качество» вошел в реестр «100 лучших вузов России».

В 2010 г. мы подписали соглашение о сотрудничестве со Всемирной федерацией медицинского образования (WFME). Наш вуз – единственный, представляющий Россию в этой влиятельной организации.

**– Вернемся к делам строительным – каковы планы КрасГМУ после юбилея?**

– На главной вузовской площади появится памятник В.Ф.Войно-Ясенецкому, имя которого носит университет. И еще многое другое: новый спортивный зал, Институт трансляционной медицины, дом для преподавательского состава и молодых ученых.

Беседу вел  
Альберт ХИСАМОВ,  
обозреватель «МГ».

Фото  
Александра ХУДАСОВА.