

Постоянная занятость медицинских работников не оставляет им времени на самостоятельное изучение юридической литературы. А жизнь, работа ставят иногда сложные проблемы, требующие юридического разрешения. Поэтому «МГ» специально ввела рубрику «Юридическая консультация». Нашим соавтором печатающихся в ней материалов в форме вопросов и ответов является Профсоюз работников здравоохранения РФ. Сегодня отвечает его отдел правовой и социальной защиты.

Разъясните, будут ли применяться штрафные санкции при проведении проверок надзорными инстанциями при аттестации рабочего места как несоответствующего требованиям охраны труда. Как устранить выявленные вредные факторы, если они заложены в самом производственном процессе? В чём необходимость и цель проведения повторных проверок при невозможности устранения вредных факторов?

Архангельская стоматологическая поликлиника № 2.

В соответствии со статьёй 212 Трудового кодекса РФ в обязанность работодателя входит обеспечение проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации по охране труда. Также пунктом 8 приказа Минздравсоцразвития России № 342н от 26.04.2011 определено, что работодателем устанавливаются сроки проведения аттестации рабочих мест; каждое должно аттестовываться не реже одного раза в 5 лет.

В здравоохранении ряд гигиенических факторов действительно являются вредными, и не могут быть полностью устранены техническими мероприятиями (наличие у пациентов инфекционных заболеваний, работ, связанных с напряжённостью, статической нагрузкой, комбинированное или длительное воздействие вредных производственных факторов различной природы, накопительное воздействие на организм аллергенов, психосоциальные факторы, вызывающие профессиональный стресс и др.).

Рабочие места, на которые по результатам оценочных требований установлен 3.1.-4.0 и (или) класс условий труда по травмоопасности – 3, и (или) обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты не соответствует обеспеченности ими работников, признаются аттестованными с такой формулировкой: «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда». В этом случае работодателем разрабатываются меры, направленные на снижение уровня воздействия факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия на работника. Они предусматриваются в локальных нормативных актах (соглашениях по улучшению условий и охраны труда) и коллективным договором, которыми определяются повышенные и дополнительные компенсации за работу с вредными (опасными) условиями труда. Локальными актами утверждаются ответственные лица за организацию производственного контроля и соблюдение санитарных норм в подразделениях и в целом по учреждению, организацию работ повышенной опасности и т.д.

Юридическая консультация

Есть у медиков вопросы

Если нарушены ваши права на надлежащие условия труда и отдыха. Что делать? Кто виноват?

тарных норм в подразделениях и в целом по учреждению, организацию работ повышенной опасности и т.д.

Объёмы организационно-технических мероприятий, финансирование и сроки определяются работодателем и согласовываются с профсоюзным комитетом. После их осуществления в полном объёме проводится повторная аттестация рабочих мест по условиям труда и составляются новые карты аттестации.

В то же время могут быть предприняты шаги по приведению в соответствие с государственными нормативными требованиями условия труда по травмоопасности и обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты.

В связи с отраслевой спецификой деятельности оценка по классу может быть 3.1-4.0. Это является непереносимым условием предоставления различных видов компенсаций работникам, занятым на этих местах, в том числе и в повышенных размерах. Они аттестовываются с комплексной оценкой «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда» с оценкой соответствия условий труда гигиеническим нормативам рабочих мест по классу 3.1-4.0, и на работодателя не должно накладываться административное наказание в виде штрафа.

За нарушение законодательства и иных нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, а именно за непроведение аттестации рабочих мест по условиям труда и других мероприятий, связанных с этим, может быть наложено административное наказание на юридических лиц в виде штрафа от 30 тыс. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток (ст. 5.27 КоАП).

ЦК профсоюза неоднократно обращал внимание руководителей региональных профсоюзных организаций на необходимость действенного контроля за качеством оценки условий труда работников медицинских организаций, проводимой аттестующими организациями, и особой роли в этом деле работодателей.

Формальный подход к оценке имеющихся на рабочем месте факторов способствует не только нарушению законодательства и подлежит административному наказанию, но и нарушает этические и моральные принципы медицинского сообщества.

Какова продолжительность рабочей недели и норма нагрузки медицинского психолога?

Медицинский психолог детской поликлиники, Чебоксары.

Статьёй 350 ТК РФ установлены некоторые особенности регулирования труда медицинских работников, а именно – сокращённая продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. Об отнесении отдельных должностей к этой категории медицинских работников даны разъяснения Министерством здравоохранения Российской Федерации в письме № 12-1/10/2-362 от 29.06.2012. В нём отмечается, что в соответствии с пунктом 13 статьи 2 Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» медицинский работник – физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации, в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно занимающимся этой же работой.

Под медицинской деятельностью понимается профессиональная по оказанию медицинской помощи, проведению экспертиз, осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и профессиональная деятельность, связанная с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) её компонентов в медицинских целях (п. 10 ст. 2 ФЗ № 323-ФЗ).

Приказом Минздравсоцразвития России № 801н от 25.11.2011 утверждена Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием учреждений здравоохранения, в которой содержатся должности, подлежащие замещению лицами как с высшим (средним) медицинским образованием, так и с иным высшим (средним) профессиональным образованием.

Если работник с высшим (средним) немедицинским профессиональным образованием в соответствии со своими трудовыми (должностными) обязанностями, установленными в трудовом договоре и должностной инструкцией, осуществляет медицинскую деятельность в том смысле, который придаёт этому понятию статья 2 Федерального закона № 323-ФЗ, он может быть отнесён к категории медицинских работников.

Но следует учитывать разработанное и утверждённое приказом Минздрава России № 438 от 16.09.2003 «О психотерапевтической помощи» Положение об организации деятельности медицинского психолога, участвующего в оказании психотерапевтической помощи. Медицинскому психологу может быть установлена сокращённая рабочая неделя как медицинской деятельности, которая предусмотрена в его должностных обязанностях (трудоустройством).

Индивидуальные нормы нагрузки работников здравоохранения в соответствии с действующим законодательством устанавливаются руководителем медицинских учреждений по согласованию с профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий труда.

Согласно Трудовому кодексу РФ, локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников (ст. 162).

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг., утверждённой распоряжением Правительства РФ №2190-р от 26.11.2012, предусмотрено утверждение Минздравом России методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в подведомственных организациях.

Как учитывается время нахождения работника в отпуске (очередном и дополнительном)?

Меры приняты

Чья недоработка?

«Очень прошу разъяснить порядок выплаты федеральной компенсации врачам общей практики. Работаю врачом общей практики в Тирлянской участковой больнице Белорецкого района Республики Башкортостан, нареканий по работе не имею. Администрация центральной районной больницы приостановила федеральную выплату, мотивируя тем, что сертификат закончился 27.12.2012 и с января нового года федеральная выплата прекращается, так как я своевременно не написал заявление на учёбу...»

Гимран Хакимов, п. Тирлянский, Республика Башкортостан.

Хорошо, что всё хорошо кончается

ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации сообщило, что денежные выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи, предусмотренные Национальным проектом «Здоровье», врачу общей практики Тирлянской участковой больницы Белорецкого района Республики Башкортостан Хакимову Гимрану Гирфановичу не осуществлялись с января 2013 г. в связи с окончанием действия его сертификата специалиста.

Получить право на дополнительный отпуск при подсчёте стажа, дающего право на дополнительный за работу во вредных условиях труда?

Н.Канищева, областная туберкулёзная больница № 3, Магнитогорск.

Продолжительность дополнительного отпуска работникам учреждений здравоохранения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в настоящее время регулируется разделом XL «Здравоохранение» Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, утверждённого Госкомтруда СССР и Президиумом ВЦСПС № 298/П-22 от 25.10.1974.

Порядок применения списка предусматривает инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день, утверждённое постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС № 273/П-20 от 21.11.1975.

В соответствии с частью 3 статьи 121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время и дополнительный отпуск предоставляется пропорционально фактически отработанному времени в этих условиях. В соответствии с пунктом 8 инструкции № 273/П-20 дополнительный отпуск должен предоставляться работнику в полном размере, если в данном рабочем году он фактически проработал во вредных условиях не менее 11 месяцев. Если менее данного срока, то дополнительный предоставляется пропорционально времени, которое он отработал.

Время нахождения в отпуске (очередном и дополнительном) исключается из стажа, дающего право работнику на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда.

Меры приняты

Чья недоработка?

«Очень прошу разъяснить порядок выплаты федеральной компенсации врачам общей практики. Работаю врачом общей практики в Тирлянской участковой больнице Белорецкого района Республики Башкортостан, нареканий по работе не имею. Администрация центральной районной больницы приостановила федеральную выплату, мотивируя тем, что сертификат закончился 27.12.2012 и с января нового года федеральная выплата прекращается, так как я своевременно не написал заявление на учёбу...»

Гимран Хакимов, п. Тирлянский, Республика Башкортостан.

По просьбе ЦК профсоюза данная ситуация была рассмотрена республиканской организацией профсоюза Башкортостана, и Г.Хакимову были установлены денежные выплаты в размере 10 тыс. руб. за счёт доходов учреждения от оказания платных услуг.

В настоящее время после подтверждения сертификата специалиста Г.Хакимову установлены ежемесячные денежные выплаты в размере 10 тыс. руб. в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан № 67 от 01.03.2013.

Заявитель решением данного вопроса удовлетворён.